



Marseille le 19 Décembre 2023

Monsieur le Directeur Général des Services,

Nous vous remercions pour l'organisation de la table ronde du 13 décembre consacrée à la refonte du RIFSEEP. Nous espérons que celle-ci marquera le début d'un dialogue social porteur pour les agents et l'avenir de la Métropole.

La rémunération des fonctionnaires territoriaux est en baisse permanente depuis de longues années du fait du gel du point d'indice. Nos organisations respectives conduisent les négociations dans les instances nationales.

Il n'en demeure pas moins nécessaire selon nos organisations syndicales d'envisager la revalorisation du régime indemnitaire pour tous les agents afin de faire face à l'inflation annuelle de plus de 5% que nous subissons tous depuis plus de 2 ans.

Dans ce contexte, l'intersyndicale propose une augmentation de l'IFSE de 70 euros par mois pour les 8153 agents présents dans la collectivité à ce jour, quels que soient leur grade, leur fonction ou leur ancienneté.

Cette valorisation de 70€ devra intervenir après la mise en place des nouveaux socles.

Nous trouvons inconcevable, voire injuste, que les agents qui ont pu précisément bénéficier des choix sociaux avantageux pris par leurs territoires de l'époque, soient exclus définitivement de toute perspective d'évolution salariale, du moins pour ce qui concerne les primes. Cette mesure nous semble plus égalitaire.

Cependant, nous le répétons, quel que soit le domaine de compétence, un junior ne dispose pas de la même expérience qu'un agent confirmé et encore moins qu'un sénior. La question de la différenciation par la révision du niveau d'expertise devra être abordée comme nous l'a proposé la métropole lors d'une table ronde qui sera organisée début 2024.

Nous vous remercions de l'attention que vous porterez à notre demande et restons dans l'attente de votre réponse.

Sincères salutations.

Pour la FSU
Serge TAVANO

Pour l'UNSA
Daniel TEURLAY

Pour la CGT
Dominique MACCARI

Pour l'Union CFTC-CFDT
Alain BROSSEAU
Roger DOMENGET