



DÉCLARATIONS ET VOTES AU CST DU 21 NOVEMBRE 2023

Déclaration liminaire

Monsieur le Président, mesdames et messieurs les représentants de l'administration, cher-e-s collègues, bonjour.

Nous nous retrouvons donc pour ce dernier Comité Social Territorial de l'année 2023 qui dans la forme présente beaucoup de similitudes par rapport à son équivalent de 2022.

Une avalanche de rapports (21, un record !) et pas des moindres : Modifications organisationnelles et créations de cycles liées aux transferts de compétences, prime pouvoir d'achat, présentation du Rapport Social Unique et de l'enquête télétravail.

Il y a bien sûr en première ligne les équipes de la DPRH en sursystème total qui se démènent pour organiser tant bien que mal des réunions de préparation, jonglant avec les agendas des Directions et des organisations syndicales. Nous tenons à les remercier au passage très sincèrement pour leur professionnalisme et leur dévouement. Auraient-elles réussi ce tour de force si la CGT, l'UNSA et nous-mêmes avaient sollicité, et pourquoi pas ? des réunions de préparations dédiées...

Il y a bien entendu juste derrière nos organisations syndicales courant derrière la DPRH, jonglant entre le terrain et les réunions pour tenter malgré tout d'exercer leur mission et le mandat que leur ont confié les agents. En ce qui nous concerne, autant vous dire que ce fut mission impossible.

Dans de telles conditions, **il ne nous est pas possible de réaliser un travail de qualité**, il ne nous est pas possible d'exercer notre mission et notre mandat tout simplement.

Concernant le contenu, nous devons aujourd'hui examiner le projet de refonte du RIFSEEP Métropolitain. Il a finalement été décidé de retirer ce rapport de l'ordre du jour et nous saluons cette décision de l'administration. En effet, il nous apparaissait évident que nous n'avons pas été au bout de la discussion :

- **Tout d'abord sur les éléments financiers** communiqués il y a seulement une semaine,

- **Ensuite concernant la communication aux agents**, il serait selon nous inconcevable qu'un tel projet ne bénéficie pas de la campagne d'information qu'il mérite.

Lors du CST du mois de septembre nous avons alerté l'administration sur la nécessité de faire de la rémunération un vrai sujet de dialogue social. Nous avons d'ailleurs à la suite sollicité le Cabinet de Madame la Présidente pour un entretien sur cette thématique mais nous n'avons pas reçu de réponse à ce jour. La rémunération serait-elle une sorte de tabou qui n'a pas sa place dans le dialogue social ?

Il semble d'ailleurs que l'idée soit déjà en marche au niveau national puisque dans un récent courrier envoyé aux syndicats, le ministre de la Fonction publique, Stanislas GUERINI, a affirmé son « intérêt » pour de « réelles négociations » salariales entre les employeurs territoriaux, les représentants des agents publics et le gouvernement.

Nous proposons donc de nouveau que la Métropole ait un coup d'avance sur le gouvernement et fasse preuve de modernité en engageant ce dialogue dès le début de l'année 2024.

Nous nous exprimerons par ailleurs le cas échéant sur certains rapports.

Nous vous remercions pour votre attention.

Rapports

- **1. Approbation du Procès-verbal du CST du 5 octobre 2023 - Pour avis.**
Notre vote : → Favorable.

- **2. Organisation des services de la Métropole Aix-Marseille Provence – Ajustements des organigrammes des organisations suivantes : Pour avis.**
 - 2.1. Direction Générale des Services
 - 2.2. Direction Générale Déléguée Appui et Services
 - 2.3. Direction Générale Déléguée Transition Environnementale, Culture, Sport et Equipements
 - 2.4. Direction Générale Déléguée Mobilités Durables, Infrastructures et Voirie
 - 2.5. Direction Générale Déléguée Développement Economique, Innovation, Attractivité et Relations Internationales

Déclaration Union : Pas de déclaration
Notre vote : → Abstention

- **3. Mise à jour du tableau des effectifs – Pour avis.**
Déclaration Union : Pas de déclaration
Notre vote : → Abstention

- **4. Création et mises à jour des cycles spécifiques et assujetties aux sujétions particulières liés aux transferts de la compétence Voirie et Propreté et mise en cohérence liée à la nouvelle organisation du Pôle Amélioration et Cadre de Vie - Pour avis.**
Déclaration Union : Pas de déclaration
Notre vote : → Abstention

- **5. Création et mises à jour de cycles spécifiques liées aux transferts de l'éclairage public et mise en cohérence liée à la nouvelle organisation de la Direction Générale Déléguée Mobilités Durables, Infrastructures et Voirie – Pour avis.**
Déclaration Union : Pas de déclaration
Notre vote : → Abstention

- **6. Modification du temps de travail du Crématorium de Martigues – Pour avis.**
Déclaration Union : Pas de déclaration
Notre vote : → Abstention

- **7. Additif relatif au régime des astreintes de la Métropole Aix-Marseille-Provence - Pour avis.**
Déclaration Union : Pas de déclaration
Notre vote : → Favorable

➤ **8. Evolution de l'Unité Vidéosurveillance vers l'Unité Hypervision - Pour avis.**

Déclaration Union : Nous avons pu constater que la Direction avait engagé une démarche d'information concernant ce projet et entamé un dialogue avec les agents même si cela a été un peu tardif. Malgré ce, les désaccords persistent entre certains agents et le management concernant le projet. Ces derniers nous ont fait état de leurs demandes refusées de formule horaire à 37h30 et de télétravail. Nous comprenons l'historique particulière de ce service qui a motivé ces décisions. Cependant nous souhaitons en séance demander un engagement de l'administration sur une clause de revoyure fin 2024 afin de réexaminer ces demandes à la lumière de cette année d'expérience de la nouvelle organisation et du déploiement de l'outil d'hypervision.

Notre vote : → Abstention

➤ **9. Dissolution de la régie Halle d'Athlétisme de Miramas et reprise en régie directe de l'équipement – Pour avis.**

Déclaration Union : Pas de déclaration.

Notre vote : → Favorable.

➤ **10. Fin de convention de gestion et transfert des personnels des parcs et aires de stationnement pour les Communes d'Istres et de Miramas à la Métropole Aix-Marseille Provence – Pour avis.**

Déclaration Union : Pas de déclaration

Notre vote : → Favorable.

➤ **11. Mise à jour du règlement intérieur des frais occasionnés pour les déplacements des agents métropolitains et des Elus – Pour avis.**

Déclaration Union : Pas de déclaration.

Notre vote : → Favorable.

➤ **12. Lignes Directrices de Gestion – Pour avis.**

Déclaration Union : Nous prenons acte de la stratégie de la Métropole pour les 3 années à venir en matière de gestion des ressources humaines. Il est apparu en réunion de préparation que la mise en cohérence des procédures et des critères d'évaluation de l'EPA, de la campagne de promotion et d'avancement de grade et d'attribution du CIA n'était toujours pas d'actualité. Or il s'agit d'un point central pour les agents indispensable pour restaurer leur confiance dans ces outils qui conditionnent leur rémunération et leur carrière. Pouvez-vous nous informer sur le calendrier de prise en compte de cette demande ?

Notre vote : → Abstention

- **14. Modification du régime indemnitaire applicable aux agents métropolitains relevant de l'indemnité de suivi et d'orientation des élèves – Pour avis.**
[Déclaration Union](#) : Pas de déclaration
Notre vote : → Favorable

- **15. Dérogation au contingent d'heures supplémentaires de personnels enseignants du CFA – Pour avis.**
[Déclaration Union](#) : Pas de déclaration
Notre vote : → Favorable

- **16. Attribution de la prime pouvoir d'achat exceptionnelle forfaitaire au bénéfice de certains agents publics de la Métropole, sous conditions d'éligibilités – Pour avis.**
[Déclaration Union](#) : Nous remercions la Présidente pour la décision d'appliquer de dispositif exceptionnel aux agents de la Métropole. Cette prime permettra aux moins aisés de mieux faire face aux dépenses de fin d'année.
Notre vote : → Favorable

- **17. Présentation du Rapport Social Unique 2022 – Pour avis.**
[Déclaration Union](#) : Pas de déclaration.
Notre vote : → Favorable

- **18. Périodes de fermeture au public du Centre de Formation d'Apprentis Métropolitain Campus des Métiers pour l'année scolaire 2023-2024 – Pour avis.**
[Déclaration Union](#) : Pas de déclaration
Notre vote : → Favorable

- **19. Approbation de la convention triennale (année 2024-2026) entre le Fonds d'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) et la Métropole Aix-Marseille-Provence – Pour avis.**
[Déclaration Union](#) : Nous tenons à remercier la DQVT et la DPRH en général pour l'organisation d'une véritable session de préparation et la qualité des documents fournis. L'enthousiasme des équipes qui travaillent sur le sujet du handicap à la Métropole est palpable et communicatif. Nous soutenons donc sans réserve ce projet porté par la Présidente.
Notre vote : → Favorable.

- **20. Approbation d'une convention d'adhésion au secrétariat du Conseil Médical placé auprès du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale des Bouches-du-Rhône (années 2024-2025) – Pour avis.**
[Déclaration Union](#) : Pas de déclaration
Notre vote : → Favorable.

- **21. Etude concernant la définition des fondamentaux de la fonction accueil physique et accueil téléphonique de demain et les rendre opérationnels - Pour information.**

Déclaration Union : Pas de déclaration

- **22. Bilan télétravail – Pour information.**

Déclaration Union : Ce rapport met en évidence le fait que la mise en œuvre du télétravail est ressentie comme un progrès par les agents et aussi les managers de la Métropole. Ces derniers n'ont pas ressenti de baisse de la productivité des agents signe que l'on est bien dans un dispositif gagnant-gagnant et que la confiance accordée est méritée. Nous espérons que le résultat de ce sondage rassurera et débloquera les derniers managers qui ont toujours le pied sur le frein. De notre côté, nous sommes de moins en moins sollicités par les agents sur des difficultés d'accès au télétravail, signe que nous sommes inscrits désormais dans une normalité.

Le rapport met quand même en évidence l'impact potentiel du télétravail sur l'ambiance et l'esprit d'équipe. Il convient de se pencher sur ce phénomène afin de concevoir et promouvoir des solutions permettant de créer du lien et de la convivialité en rassemblant ponctuellement les équipes en présentiel.