



## DÉCLARATIONS ET VOTES AU CST DU 13 JUIN 2025

### Déclaration liminaire

Monsieur le Président, mesdames et messieurs les représentants de l'administration, cher-e-s collègues, bonjour.

Nous avons un ordre du jour chargé de nombreux rapports aussi nous irons à l'essentiel dans notre déclaration liminaire.

Notre instance est invitée notamment à se prononcer sur deux décisions de notre gouvernance en faveur du pouvoir d'achat des agents à savoir l'introduction d'une **modulation de l'IFSE en cas d'attribution d'un congé de longue maladie (CLM) ou d'un congé de grave maladie (CGM)** d'une part et la signature d'une convention de partenariat relatif au prêt "micro-crédit personnel" entre la Caisse de Crédit Municipal de Marseille et la Métropole Aix-Marseille-Provence d'autre part.

Nous tenons par conséquent en introduction à remercier la Présidente, les élus et l'administration pour ces initiatives bienvenues pour les plus fragilisés d'entre-nous, que ce soit par la maladie ou la précarité financière, et parfois par voie de conséquence, les deux à la fois. Ces efforts sont remarquables et appréciés à leur juste valeur.

Un autre sujet de satisfaction est le lancement de la table ronde pour l'élaboration d'un **accord collectif sur la valorisation financière dans le RIFSEEP de l'expérience professionnelle**. Deux réunions de dialogue social ont déjà eu lieu et nous sommes confiants sur le fait que nous parviendrons à un accord sur un projet innovant et juste au bénéfice de notre institution et des agents.

Nous avons eu l'occasion lors de ces échanges de souligner que pour que cet accord soit un succès, il est primordial que sa mise en œuvre soit simple (pour les équipes de la DPRH en premier lieu), lisible pour les agents et équitable. C'est pourquoi, pour éviter toute confusion avec d'autres dispositifs tels que l'attribution du CIA, l'entretien triennal, voire la promotion et l'avancement, nous pensons que les modalités de ce futur accord doivent être appliquées pour une fois sans distinction à tous les agents du périmètre retenu, sans validation managériale préalable. C'est en effet l'esprit des NAO du secteur privé : la négociation d'une revalorisation de la rémunération appliquée à tous les employés au nom du pouvoir d'achat quel que soit leur évaluation professionnelle par ailleurs.

Sur un autre sujet, nous souhaitons également revenir une fois de plus sur **l'application par la Métropole du décret 2020-569 du 13/05/2020** relatif à la promotion interne par la voie du détachement en faveur des fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

En effet, nos collègues de la Ville de Marseille nous ont informé de la décision récente en CST d'appliquer ce décret dans la collectivité rejoignant ainsi le Département des Bouches du Rhône. Nous savons l'engagement de la Métropole en faveur des personnes victimes de handicap. C'est pourquoi nous ne comprenons toujours pas pourquoi la Métropole ne saisit pas comme ces collectivités l'opportunité que constitue ce décret. Nous réitérons par conséquent notre demande d'application de ce décret.

Enfin nous souhaitons encore une fois revenir sur l'organisation d'une **table ronde sur la revalorisation des postes et fonctions des Maîtrises de la propreté et de la collecte**. Nous avons rencontré mercredi dernier le Directeur Général Délégué et le dialogue fut constructif et fructueux. Certes ce n'est pas simple et revaloriser ces fonctions n'est pas sans impact sur les attendus du poste et sans doute la répartition des responsabilités de la chaîne de management. Il semble, et c'est le plus important, que nous partagions à la fois le constat et les objectifs. Pourtant dans les faits rien n'a avancé concrètement depuis 3 mois que nous avons remis nos premières propositions. Vous nous aviez assuré en mars, Monsieur le Président, que ces tables rondes seraient programmées. Nous avons jusqu'à présent fait patienter les chefs de secteur mais nous ne serons plus longtemps crédibles dans notre mission si nous n'annonçons pas l'ouverture du dialogue social avec des dates concrètes de tables rondes sur ce sujet. Nous sommes en juin et il ne reste que 6 mois avant la fin de cette mandature. Ne nous y trompons pas, l'enjeu n'est pas d'obtenir quelques dizaines d'euros de revalorisation pour ces agents. Il s'agit de préparer l'avenir du service public en valorisant à leur juste titre ces missions et responsabilités, en créant et proposant un véritable plan de carrière au management, et en renforçant l'attractivité de ces fonctions pour faire face aux nombreux départs à la retraite à venir. Ne manquons pas ce rendez-vous avec les agents. Réservez dès maintenant des dates pour la rentrée.

Nous nous exprimerons par ailleurs le cas échéant sur certains rapports.

Nous vous remercions pour votre attention.

### Rapports

- **Approbation du Procès-verbal du Comité Social Territorial du 24 mars 2025 - Pour avis.**  
[Pas de déclaration](#)  
[Notre vote : → Favorable.](#)
  
- **Organisation des services de la Métropole Aix-Marseille-Provence - Ajustements - Pour avis.**  
[Pas de déclaration](#)  
[Notre vote : → Abstention.](#)

- **3. Transferts de personnels :**
  - **3.1. Transfert de personnels affectés au Port Notre Dame de Saint Chamas à la Métropole Aix-Marseille-Provence - Pour avis.**  
Pas de déclaration  
Notre vote : → Favorable.
  - **3.2. Transfert sortant du stade d'honneur de Parsemain à la Commune de Fos-sur-Mer - Pour avis.**  
Pas de déclaration  
Notre vote : → Abstention
  
- **4. Modification de l'annexe cycles de travail des agents en cycles spécifiques 1607h :**
  - **4.1. DGD Développement Economique, Innovation, Attractivité et Relation Internationale – Centre de Formation des Apprentis - Pour avis.**  
Pas de déclaration  
Notre vote : → Abstention
  
- **5. Modification de l'annexe cycles de travail des agents en sujétions particulières :**
  - **5.1. DGD Transition Environnementale, Eau, Culture et Sport – Service Crématoriums de Martigues - Pour avis.**  
Pas de déclaration  
Notre vote : → Favorable
  
- **6. Mise à jour des cycles spécifiques et assujetties aux sujétions particulières de la DGD Amélioration et Cadre de Vie – Pour avis.**  
Déclaration : A l'issue des échanges avec la Direction nous sommes favorables à la mise en place de l'unité d'intervention rapide et du cycle d'horaire associé. Au-delà de ce projet, les chefs de secteur sont satisfaits des nouvelles modalités de recrutement et d'intégration des nouveaux agents mises en place et pour lesquelles ils constatent les premiers effets positifs.  
Notre vote : → Favorable
  
- **7. Organisation des parkings d'Aix-en-Provence et du parking relais Cap Horizon de la Régie des Parkings Métropolitains - Pour avis.**  
Déclaration : Nous accueillons très favorablement l'extension du périmètre de la Régie au nouveau parking Cap Horizon de Vitrolles ainsi que les perspectives de reprise de l'exploitation de nouveaux parkings dans les 3 prochaines années. Nous soutenons sans réserve cette stratégie métropolitaine et le renforcement qui en découle des moyens par la création immédiate de 3 nouveaux postes de management de proximité.  
Ceci constitue un signal positif envoyé aux agents. La négociation et la mise en place du nouvel accord social a en effet généré de la tension sociale et de la

frustration et tous les équipiers et équipières de la Régie ont grand besoin de retrouver une dynamique positive dans leur métier et leur carrière. Ce projet est l'occasion d'y contribuer. Nous comptons sur votre implication monsieur le Directeur Général des Services puisque vous êtes aux commandes de cette DGD en ce moment.

Notre vote : → Favorable

- **8. Reprise de l'activité SPANC sur le périmètre de la SPL Eaux des Collines – Pour avis.**

Pas de déclaration

Notre vote : → Favorable

- **9. Création d'une installation de vidéo-surveillance – Immeuble La Picturale - Pour avis.**

Pas de déclaration

Notre vote : → Favorable

- **10. Mise à jour du tableau des effectifs - Pour avis.**

Pas de déclaration

Notre vote : → Abstention

- **11. Modifications du règlement intérieur du Conseil d'Exploitation de la Régie M+ - Pour avis.**

Pas de déclaration

Notre vote : → Favorable

- **12. Introduction d'une modulation de l'IFSE en cas d'attribution d'un congé de longue maladie (CLM) ou d'un congé de grave maladie (CGM) - Pour avis.**

Notre déclaration : Les élus de l'UNION remercient la Présidente, les élus et l'administration de l'application à la Métropole de cette disposition de la Fonction Publique d'Etat dans le but de soutenir le pouvoir d'achat de ses agents.

Notre vote : → Favorable

- **13. Approbation du vote électronique pour les élections professionnelles de décembre 2026 - Pour avis.**

Notre déclaration : Nous sommes conscients pour notre part que le passage au vote électronique est une évolution logique conséquence des progrès réalisés dans le domaine du numérique. Nous sommes également conscients qu'il va quelque peu bouleverser les habitudes et l'organisation du scrutin. Nous devons nous adapter collectivement à ces changements et nous remercions l'administration d'avoir anticipé ce projet. Notre espoir est que le vote électronique permette d'augmenter significativement la participation des agents

en supprimant la barrière de l'organisation du déplacement physique jusqu'au bureau de vote, particulièrement pour les agents éloignés des sites principaux de la Métropole. Notre crainte est cependant de perdre au passage des agents éloignés des usages numériques. La priorité devra donc absolument être donnée à la simplicité et l'ergonomie de la solution de vote électronique et au dispositif d'accompagnement des agents.

Notre vote : → [Abstention](#)

- **14. Approbation de la convention de partenariat relatif au prêt “micro-crédit personnel” entre la Caisse de Crédit Municipal de Marseille et la Métropole Aix-Marseille-Provence - Pour avis.**

[Notre déclaration](#) : Nous accueillons favorablement cette initiative « sociale » de la Métropole envers ses agents les plus fragilisés par la perte de pouvoir d'achat.

Mais notre espoir serait qu'elle soit la plus inutile possible ! Car le premier responsable de cette détérioration c'est l'état.

Un état donneur de leçon mais qui se moque de ses agents en augmentant le point d'indice de 12,5% sur les 20 dernières années alors que l'inflation officielle de l'INSEE est de près de 35% sur la même période. Plus de 20% de pouvoir d'achat de perdu en 20 ans.

Un gouvernement toujours prêt à nous donner des leçons sur le régime des retraites mais qui refuse toujours, réforme après réforme, malgré les efforts et les sacrifices consentis bon gré mal gré par les agents, d'inclure les primes dans nos retraites !

Notre vote : → [Favorable](#)

- **15. Dérogation au contingent d'heures supplémentaires de personnels enseignants du Centre de Formation des Apprentis - Pour avis.**

[Pas de déclaration](#)

Notre vote : → [Favorable](#)

- **16. Mise à jour du guide « Ressources » des Directions Ressources et Coordination - Pour information.**

[Notre déclaration](#) : Nous remercions la DPRH pour cette initiative qui répond à un vrai besoin de clarification des missions des services « RH » des DRC et de la DPRH. La réorganisation a en effet produit son lot de confusion dans ce domaine pour les agents. Il sera très utile également pour les organisations syndicales dans leur rôle de médiation entre ces derniers et l'administration. Nous espérons qu'il sera publié rapidement sur M Actu.

- **17. Création du répertoire des métiers Métropolitains - Pour information.**

[Pas de déclaration](#)